

CÂMARA MUNICIPAL DE ARAPONGAS  
ANEXO II  
PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 087/2018  
PREGÃO PRESENCIAL Nº 013/2018 – READEQUADA AO VALOR VENCEDOR

Ao Pregoeiro,

Proponente: Razão Social: ORBENK – Administração e Serviços Ltda.

CNPJ: 79.283.065/0003-03

Endereço: Rua Nunes Machado, 2175 – Bairro Rebouças

Município: Curitiba / Estado: Paraná / CEP: 80.220-070

Inscrição Estadual: Isento / Telefone: (47) 3461-4200 / Fax: (47) 3461-4201

E-mail: [licitacoes@orbenk.com.br](mailto:licitacoes@orbenk.com.br)

Banco do Brasil / Agência: 3007-4 / Conta Corrente: 11287-9

**Objeto:** Contratação de Empresa Especializada em Prestação de Serviços Continuados de Limpeza, Copeiragem, Portaria, Manutenção Predial e Supervisão dos Serviços de Limpeza e Conservação do Prédio da Câmara Municipal de Arapongas.

Item	Descrição	Qtd.	Valor por Posto	Valor Mensal	Valor Anual
1	Posto de Servente 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda a sexta-feira, das 07:00 as 17:00 horas envolvendo 4 (quatro) serventes	4	R\$ 4.081,06	R\$ 16.324,24	R\$ 195.890,88
2	Posto de Copeira 44 (quarenta e quatro) horas semanais de segunda a sexta-feira das 07:00 as 17:00 horas envolvendo 1 (uma) copeira	1	R\$ 3.558,74	R\$ 3.558,74	R\$ 42.704,88
3	Posto de Porteiro 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda a sexta-feira, 06:00 as 18:00 horas envolvendo 1 (uma) porteiro	1	R\$ 4.440,17	R\$ 4.440,17	R\$ 53.282,04
4	Posto de Portario Noturno 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) porteiro em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas. 44 (quarenta e quatro) horas semanais	2	R\$ 5.634,22	R\$ 11.268,44	R\$ 135.221,28
5	Posto de Auxiliar de Manutenção 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda a sexta feira, das 07:00 as 17:00 horas envolvendo 1 (um) auxiliar de manutenção	1	R\$ 3.552,80	R\$ 3.552,80	R\$ 42.633,60
6	Posto de Supervisor 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda a sexta feira, 07:00 as 17:00 horas envolvendo 1 (um) supervisor	1	R\$ 5.205,61	R\$ 5.205,61	R\$ 62.467,32
Valor Total (R\$)				R\$ 44.350,00	R\$ 532.200,00

•O valor total mensal será de R\$ 44.350,00 (quarenta e quatro mil, trezentos e cinquenta reais);

•O valor total anual será de R\$ 532.200,00 (quinhentos e trinta e dois mil e duzentos reais)

- Preço mensal e global total para o período de 12 meses.
- Planilha de resumo de custos por função;

- Planilha de composição de custos por função, conforme anexo I do termo de referência;
- Planilha de demonstração da composição do percentual de encargos sociais incidente sobre a composição de custos conforme anexo III;
- Quantitativo e orçamento estimado de uniformes, EPI e produtos/materiais de limpeza, conforme anexos III a VI;
- Prazo de prestação dos serviços = conforme edital e anexos;
- Prazo de validade da proposta.
- Concorda com todas as condições do Edital e seus Anexos.

**Validade:**

A presente Proposta Comercial possui validade de 90 (noventa) dias o prazo de validade das propostas, contado a partir da sua data de entrega, art. 6º da Lei nº 10.520/2002.

**Vigência:**

presente licitação terá vigência de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogada por iguais e sucessivos períodos, nos termos do art. 57, II da lei nº 8.666/1993.

**Condições de Pagamento**

Os pagamentos serão efetuados, no prazo máximo de 10 (dez) dias corridos, contados a partir do termo de recebimento atestado em nota fiscal pelo servidor competente, mediante depósito bancário em conta corrente da contratada.

**Sindicato:**

Sindicato dos trabalhadores nas empresas de Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados do Estado de Paraná e SEAC/PR.

**Contribuições Sociais:**

Correm por conta da **Proponente** todas as contribuições e encargos sociais, impostos e outros encargos existentes ou que venham a ser criados e que incidam sobre a remuneração a ser paga aos funcionários ou sobre o serviço.

**Uniforme e Identificação:**

Os funcionários se apresentarão aos serviços devidamente uniformizados e identificados.

**Responsabilidade:**

A **ORBENK – Administração e Serviços Ltda.**, se responsabiliza material e moralmente pelos funcionários contratados, obrigando-se a ressarcir imediatamente qualquer dano ou prejuízo de sua responsabilidade de comprovação indiscutível nas áreas onde os serviços serão prestados.

**Declaração:**

No preço proposto estão incluídas, além do lucro, todas as despesas, diretas e indiretas, relacionadas com a prestação de serviços objeto da licitação, vedada a inclusão do Imposto de Renda de Pessoa Jurídica – IRPJ – e a Contribuição Social sobre o Lucro Líquido – CSLL;

Os preços ofertados já estão inclusos os tributos, fretes, taxas, seguros, encargos sociais, trabalhistas e todas as demais despesas necessárias à execução do objeto;

Declaramos plena aceitação e total de todas as cláusulas e condições estabelecidas por este edital e seus anexos;

Declaramos que as marcas indicadas na proposta de preços, atualmente são amplamente comercializados no mercado. Todavia, caso ocorra a descontinuidade do produto ou fato superveniente e devidamente justificado que impossibilite a aquisição dos produtos, serão disponibilizados para o atendimento contratual, produtos similares com as mesmas especificações, características e qualidades solicitadas no termo de referência.

**Vínculo ao Edital:**

Nossa proposta está vinculada a todas as condições do Pregão Presencial n.º 13/2018 da Câmara Municipal de Arapongas.

**Responsável pela Assinatura do Contrato:**

Representante: Ronaldo Benkendorf

Função: Diretor Presidente

RG: 2.768.759 SSP/SC

CPF: 751.256.849-53

Telefone: (47) 3461-4200

Atenciosamente,

Curitiba (PR), 21 de dezembro de 2018.



**ORBENK – Administração e Serviços Ltda.**  
CNPJ 79.283.065/0003-03



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAPONGAS

RESUMO DE CUSTO POR FUNÇÃO

VALOR UNITÁRIO, MENSAL E ANUAL DOS SERVIÇOS

QUADRO DE QUANTITATIVOS DE POSTOS DE SERVIÇOS E FUNCIONÁRIOS

Item	Descrição	Qtd.	Valor por Posto	Valor Mensal	Valor Anual
1	Posto de Servente 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda a sexta-feira, das 07:00 as 17:00 horas envolvendo 4 (quatro) serventes	4	R\$ 4.081,06	R\$ 16.324,24	R\$ 195.890,88
2	Posto de Copeira 44 (quarenta e quatro) horas semanais de segunda a sexta-feira das 07:00 as 17:00 horas envolvendo 1 (uma) copeira	1	R\$ 3.558,74	R\$ 3.558,74	R\$ 42.704,88
3	Posto de Porteiro 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda a sexta-feira, 06:00 as 18:00 horas envolvendo 1 (uma) porteiro	1	R\$ 4.440,17	R\$ 4.440,17	R\$ 53.282,04
4	Posto de Portario Noturno 12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) porteiro em turnos de 12 (doze) por 36 (trinta e seis) horas. 44 (quarenta e quatro) horas semanais	2	R\$ 5.634,22	R\$ 11.268,44	R\$ 135.221,28
5	Posto de Auxiliar de Manutenção 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda a sexta feira, das 07:00 as 17:00 horas envolvendo 1 (um) auxiliar de manutenção	1	R\$ 3.552,80	R\$ 3.552,80	R\$ 42.633,60
6	Posto de Supervisor 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda a sexta feira, 07:00 as 17:00 horas envolvendo 1 (um) supervisor	1	R\$ 5.205,61	R\$ 5.205,61	R\$ 62.467,32
<b>Valor Total (R\$)</b>				<b>R\$ 44.350,00</b>	<b>R\$ 532.200,00</b>

COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO

Piso	Metro Quadrado	Valor (R\$)
1	1001,81m <sup>2</sup>	R\$ 114.401,28
2	726,87m <sup>2</sup>	R\$ 81.489,60
<b>Valor Total</b>		<b>R\$ 195.890,88</b>

Curitiba (PR), 21 de dezembro de 2018

*Suzana F. Soboles*

ORBENK – Administração e Serviços Ltda.  
CNPJ 79.283.065/0003-03

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Número do Processo:	87/2018		
Número da Licitação:	PREGÃO PRESENCIAL 13/2018		
Data do Pregão:	21/12/2018	Horário:	08:30
Descrição do Serviço: SERVENTE 44 HORAS SEMANAIS			
▶ Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)	21/12/18		
▶ Município:	Arapongas/PR		
▶ Sindicato Vinculado:	SEAC/PR		
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:	01/02/2018		
▶ Número de meses de execução contratual:	12		
▶ Tipo de serviço:	Limpeza		
▶ Unidade de medida	Posto		
▶ Quantidade total (em função da unidade de medida):	4		
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA</b>			
1 Tipo de serviço:			limpeza e conservação
2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5143-20
3 Salário Normativo da Categoria Profissional: 44 horas semanais			R\$ 1.170,00
4 Categoria profissional (vinculada a execução contratual)			Servente
5 Data base da categoria			fevereiro/2018
<b>MÓDULO 01 – Composição da Remuneração</b>			<b>Valor (R\$)</b>
A Salário Base 40 horas semanais - Cláusula 3ª CCT		R\$	1.170,00
B Adicional de Periculosidade		R\$	-
C Adicional de Insalubridade		R\$	-
D Inrajornada		R\$	-
F Adicional Noturno		R\$	-
G Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$	-
H Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		R\$	-
I Outros (especificar):		R\$	-
<b>Total</b>			<b>R\$ 1.170,00</b>
<b>MÓDULO 02 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>			<b>Valor (R\$)</b>
<b>Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>			
A 13º salário	8,33%	R\$	97,46
B Férias e Adicional de férias	12,10%	R\$	141,57
- Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Adic. de Férias	7,44%	R\$	87,05
<b>Total 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>			<b>R\$ 326,08</b>
<b>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições</b>			
A INSS	20,00%	R\$	234,00
B Salário educação	2,50%	R\$	29,25
C SAT	2,64%	R\$	30,89
D SESI ou SESC	1,50%	R\$	17,55
E SENAI ou SENAC	1,00%	R\$	11,70
F SEBRAE	0,60%	R\$	7,02
G INCRA	0,20%	R\$	2,34
H FGTS	8,00%	R\$	93,60
<b>Total de Encargos e Outras Contribuições</b>			<b>R\$ 426,35</b>
<b>Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários</b>			
A Transporte - Cláusula 14ª da CCT		R\$	75,00
B Vale alimentação + Assiduidade - Cláusula 13ª CCT		R\$	308,00
C Benefício social familiar - Cláusula 16ª CCT		R\$	16,50
D Assistência Médica - Cláusula 15ª CCT		R\$	54,00
F Fundo de formação profissional - Cláusula 22ª da CC		R\$	16,50
<b>Total</b>			<b>R\$ 470,00</b>
<b>QUADRO RESUMO – MÓDULO 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>			
2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$	326,08
2.2 – GPS, FGTS e outras contribuições		R\$	426,35
2.3 – Benefícios Mensais e Diários		R\$	470,00
<b>Total</b>			<b>R\$ 1.222,43</b>
<b>MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão</b>			<b>Valor (R\$)</b>
A Aviso Prévio Indenizado	0,17%	R\$	1,99
B Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$	0,12
C Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,75%	R\$	55,58
D Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$	0,47
E Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,015%	R\$	0,18
F Multa FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,25%	R\$	2,93
<b>Total</b>			<b>R\$ 61,27</b>
<b>MÓDULO 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			<b>Valor (R\$)</b>
<b>Submódulo 4.1 – Ausências Legais</b>			
A Férias	0,11%	R\$	1,29
B Ausências Legais	1,66%	R\$	19,42
C Licença paternidade	0,02%	R\$	0,23
D Ausência por Acidente de Trabalho	0,70%	R\$	0,35
E Afastamento Maternidade - Impacto sobre 1/3 de férias	0,10%	R\$	1,17
F Reposição de Auxílio-doença	0,08%	R\$	0,94
G Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente	5,46%	R\$	8,53



H Outros (especificar)		Total		R\$	31,93
Submódulo 4.2 – Intra jornada					
A Intervalo para repouso ou alimentação		Total		R\$	-
QUADRO RESUMO – MÓDULO 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4.1 – Ausências Legais		Total		R\$	31,93
4.2 – Intra jornada		Total		R\$	-
		Total		R\$	31,93
MÓDULO 05 – Insumos Diversos					
A Uniformes/ Cláusula 32ª da CCT		Total		R\$	41,12
B Equipamentos de proteção		Total		R\$	4,53
C Materiais (discriminar)		Total		R\$	311,39
D Equipamentos (discriminar)		Total		R\$	121,98
E Crédito PIS e cofins		Total		R\$	-
		Total		R\$	479,02
MÓDULO 06 – Custos Indireto, Tributos e Lucro					
A Custos Indiretos		Percentual (%)		VALOR	
		10,0000000%		R\$	296,47
B Lucro		7,3100000%		R\$	238,39
C Tributos		Alíquota			
C.1. Tributos Federais		PIS:		1,65%	
		COFINS:		7,60%	
		OUTROS:		14,25%	
C.3. Tributos Municipais		ISSQN:		5,00%	
Outros tributos		OUTROS:			
		Total		R\$	581,55
		Total		R\$	1.116,41
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Total		Valor (R\$)	
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração		Total		R\$	1.170,00
B MÓDULO 02 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Total		R\$	1.222,43
C MÓDULO 03 – Provisão para Despesa		Total		R\$	61,27
D MÓDULO 04 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		Total		R\$	31,93
E MÓDULO 05 – Insumos Diversos		Total		R\$	479,02
Subtotal (A+B+C+D)		Total		R\$	2.964,65
F MÓDULO 06 – Custos Indireto, Tributos e Lucro		Total		R\$	1.116,41
Valor Total por Empregado		Total		R\$	4.081,06
QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto limpeza	R\$ 4.081,06	01	R\$ 4.081,06	04	R\$ 16.324,24
Valor mensal dos serviços					R\$ 16.324,24
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					
DESCRIÇÃO					VALOR
Valor proposto por posto					R\$ 4.081,06
Valor mensal do serviço					R\$ 16.324,24
Valor para 12 meses					R\$ 195.890,88



PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Número do Processo:	87/2018		
Número da Licitação:	PREGÃO PRESENCIAL 13/2018		
Data do Pregão:	21/12/2018	Horário:	08:30
Descrição do Serviço: COPEIRA 44 HORAS SEMANAIS			
▶ Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)	21/12/18		
▶ Município:	Arapongas/PR		
▶ Sindicato Vinculado:	SEAC/PR		
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:	01/02/2018		
▶ Número de meses de execução contratual:	12		
▶ Tipo de serviço:	Copeira		
▶ Unidade de medida	Posto		
▶ Quantidade total (em função da unidade de medida):	1		
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA</b>			
1	Tipo de serviço:	Copeira	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional: 44 horas semanais	R\$ 1.170,00	
4	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Copeira	
5	Data base da categoria	fevereiro/2018	
<b>MÓDULO 01 – Composição da Remuneração</b>			<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário Base 40 horas semanais - Cláusula 3ª CCT	R\$	1.208,00
B	Adicional de Periculosidade	R\$	-
C	Adicional de Insalubridade	R\$	-
D	Intrajornada	R\$	-
F	Adicional Noturno	R\$	-
G	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$	-
H	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	R\$	43,00
I	Outros (cumulação de função) :	R\$	-
<b>Total</b>			<b>R\$ 1.251,00</b>
<b>MÓDULO 02 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>			<b>Valor (R\$)</b>
<b>Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>			
A	13º salário	8,33%	R\$ 104,21
B	Férias e Adicional de férias	12,10%	R\$ 151,37
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Adic. de Férias	7,44%	R\$ 93,07
<b>Total 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>			<b>R\$ 348,65</b>
<b>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições</b>			
A	INSS	20,00%	R\$ 250,20
B	Salário educação	2,50%	R\$ 31,28
C	SAT	2,64%	R\$ 33,03
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 18,77
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,51
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,51
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,50
H	FGTS	8,00%	R\$ 100,08
<b>Total de Encargos e Outras Contribuições</b>			<b>R\$ 455,86</b>
<b>Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários</b>			
A	Transporte - Cláusula 14ª da CCT	R\$	72,72
B	Vale alimentação + Assiduidade - Cláusula 13ª CCT	R\$	308,00
C	Benefício social familiar - Cláusula 16ª CCT	R\$	16,50
D	Assistência Médica - Cláusula 15ª CCT	R\$	54,00
F	Fundo de formação profissional - Cláusula 22ª da CC	R\$	16,50
<b>Total</b>			<b>R\$ 467,72</b>
<b>QUADRO RESUMO – MÓDULO 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>			
2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			R\$ 348,65
2.2 – GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 455,86
2.3 – Benefícios Mensais e Diários			R\$ 467,72
<b>Total</b>			<b>R\$ 1.272,23</b>
<b>MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão</b>			<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0,17%	R\$ 2,13
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,13
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,75%	R\$ 59,42
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 0,50
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,015%	R\$ 0,19
F	Multa FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,25%	R\$ 3,13
<b>Total</b>			<b>R\$ 65,50</b>
<b>MÓDULO 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			<b>Valor (R\$)</b>
<b>Submódulo 4.1 – Ausências Legais</b>			
A	Férias	0,11%	R\$ 1,38
B	Ausências Legais	1,66%	R\$ 20,77
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,25
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,70%	R\$ 0,38
E	Afastamento Maternidade - Impacto sobre 1/3 de férias	0,10%	R\$ 1,25
F	Reposição de Auxílio-doença	0,08%	R\$ 1,00
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente	5,46%	R\$ 9,12

H Outros (especificar)		Total		R\$	34,15
Submódulo 4.2 – Intra jornada					
A Intervalo para repouso ou alimentação		Total		R\$	-
QUADRO RESUMO – MODULO 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4.1 – Ausências Legais				R\$	34,15
4.2 – Intra jornada		Total		R\$	-
				R\$	34,15
MODULO 05 – Insumos Diversos					
				Valor (R\$)	
A	Uniformes/ Cláusula 32ª da CCT			R\$	48,25
B	Equipamentos de proteção			R\$	4,53
C	Materiais (discriminar)				
D	Equipamentos (discriminar)				
E	Crédito Pis e cofins			R\$	-
		Total		R\$	52,78
MODULO 06 – Custos Indireto, Tributos e Lucro					
				Percentual (%)	VALOR
A	Custos Indiretos			10,0000000%	R\$ 267,57
B	Lucro			7,3100000%	R\$ 215,15
C	Tributos	Alíquota		11,25%	R\$ 400,36
	C.1. Tributos Federais	PIS:	1,65%		
		COFINS:	7,60%		
		OUTROS:			
	C.3. Tributos Municipais	ISSQN:	2,00%		
	Outros tributos	OUTROS:			
		Total		R\$	883,08
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				Valor (R\$)	
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração			R\$	1.251,00
B	MÓDULO 02 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$	1.272,23
C	MÓDULO 03 – Provisão para Rescisão			R\$	65,50
D	MÓDULO 04 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$	34,15
E	MÓDULO 05 – Insumos Diversos			R\$	52,78
Subtotal (A+B+C+D)				R\$	2.675,66
F	MÓDULO 06 – Custos Indireto, Tributos e Lucro			R\$	883,08
Valor Total por Empregado				R\$	3.558,74
QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto copeira	R\$ 3.558,74	01	R\$ 3.558,74	01	R\$ 3.558,74
Valor mensal dos serviços					R\$ 3.558,74
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					
DESCRICAÇÃO				VALOR	
Valor proposto por posto				R\$	3.558,74
Valor mensal do serviço				R\$	3.558,74
Valor para 12 meses				R\$	42.704,88



PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Número do Processo:	87/2018		
Número da Licitação:	PREGÃO PRESENCIAL 13/2018		
Data do Pregão:	21/12/2018	Horário:	08:30
Descrição do Serviço: PORTEIRO 44 HORAS SEMANAIS			
▶ Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)			21/12/18
▶ Município:			Arapongas/PR
▶ Sindicato Vinculado:			SEAC/PR
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:			01/02/2018
▶ Número de meses de execução contratual:			12
▶ Tipo de serviço:			Porteiro
▶ Unidade de medida			Posto
▶ Quantidade total (em função da unidade de medida):			1
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA</b>			
1	Tipo de serviço:		Porteiro
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional: 44 horas semanais		R\$ 1.576,00
4	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)		Porteiro
5	Data base da categoria		fevereiro/2018
<b>MÓDULO 01 – Composição da Remuneração</b>			<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário Base 40 horas semanais - Cláusula 3ª CCT		R\$ 1.576,00
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Intrajornada		R\$ -
F	Adicional Noturno		R\$ -
G	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
H	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		R\$ -
I	Outros (adicional de risco):		R\$ 52,00
<b>Total</b>			<b>R\$ 1.628,00</b>
<b>MÓDULO 02 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>			<b>Valor (R\$)</b>
<b>Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>			
A	13º salário	8,33%	R\$ 135,61
B	Férias e Adicional de férias	12,10%	R\$ 196,99
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Adic. de Férias	7,44%	R\$ 121,12
<b>Total 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>			<b>R\$ 453,72</b>
<b>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições</b>			
A	INSS	20,00%	R\$ 325,60
B	Salário educação	2,50%	R\$ 40,70
C	SAT	2,64%	R\$ 42,98
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 24,42
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,28
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,77
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,28
H	FGTS	8,00%	R\$ 130,24
<b>Total de Encargos e Outras Contribuições</b>			<b>R\$ 593,24</b>
<b>Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários</b>			
A	Transporte - Cláusula 14ª da CCT		R\$ 50,64
B	Vale alimentação + Assiduidade - Cláusula 13ª CCT		R\$ 308,00
C	Benefício social familiar - Cláusula 16ª CCT		R\$ 16,50
D	Assistência Médica - Cláusula 15ª CCT		R\$ 54,00
F	Fundo de formação profissional - Cláusula 22ª da CC		R\$ 16,50
<b>Total</b>			<b>R\$ 445,64</b>
<b>QUADRO RESUMO – MÓDULO 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>			<b>Valor (R\$)</b>
2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			R\$ 453,72
2.2 – GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 593,24
2.3 – Benefícios Mensais e Diários			R\$ 445,64
<b>Total</b>			<b>R\$ 1.492,60</b>
<b>MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão</b>			<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0,17%	R\$ 2,77
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,16
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,75%	R\$ 77,33
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 0,65
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,015%	R\$ 0,24
F	Multa FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,25%	R\$ 4,07
<b>Total</b>			<b>R\$ 85,22</b>
<b>MÓDULO 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			<b>Valor (R\$)</b>
<b>Submódulo 4.1 – Ausências Legais</b>			
A	Férias	0,11%	R\$ 1,79
B	Ausências Legais	1,66%	R\$ 27,02
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,33
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,70%	R\$ 0,49
E	Afastamento Maternidade - Impacto sobre 1/3 de férias	0,10%	R\$ 1,63
F	Reposição de Auxílio-doença	0,08%	R\$ 1,30
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente	5,46%	R\$ 11,86



H Outros (especificar)		Total		R\$	44,42
Submódulo 4.2 – Intra jornada					
A Intervalo para repouso ou alimentação		Total		R\$	-
				R\$	-
<b>QUADRO RESUMO – MÓDULO 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>					
4.1 – Ausências Legais				R\$	44,42
4.2 – Intra jornada		Total		R\$	44,42
<b>MÓDULO 05 – Insumos Diversos</b>					
				Valor (R\$)	
A	Uniformes/ Cláusula 32ª da CCT			R\$	83,60
B	Equipamentos de proteção			R\$	4,53
C	Materiais (discriminar)				
D	Equipamentos (discriminar)			R\$	-
E	Crédito Pis e cofins	Total		R\$	88,13
<b>MÓDULO 06 – Custos Indireto, Tributos e Lucro</b>					
				Percentual (%)	VALOR
A	Custos Indiretos			10,000000%	R\$ 333,84
B	Lucro			7,310000%	R\$ 268,44
C	Tributos		Alíquota	11,25%	R\$ 499,52
	C.1. Tributos Federais	PIS:	1,65%		
		COFINS:	7,60%		
	C.3. Tributos Municipais	ISSQN:	2,00%		
		OUTROS:			
	Outros tributos	Total		R\$	1.101,80
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				Valor (R\$)	
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração			R\$	1.628,00
B	MÓDULO 02 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$	1.492,60
C	MÓDULO 03 – Provisão para Rescisão			R\$	85,22
D	MÓDULO 04 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$	44,42
E	MÓDULO 05 – Insumos Diversos			R\$	88,13
Subtotal (A+B+C+D)				R\$	3.338,37
F	MÓDULO 06 – Custos Indireto, Tributos e Lucro			R\$	1.101,80
<b>Valor Total por Empregado</b>				R\$	<b>4.440,17</b>
<b>QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS</b>					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto Porteiro	R\$ 4.440,17	01	R\$ 4.440,17	01	R\$ 4.440,17
Valor mensal dos serviços					R\$ 4.440,17
<b>VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b>					
DESCRIÇÃO				VALOR	
Valor proposto por posto				R\$	4.440,17
Valor mensal do serviço				R\$	4.440,17
Valor para 12 meses				R\$	53.282,04



PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Número do Processo:	87/2018		
Número da Licitação:	PREGÃO PRESENCIAL 13/2018		
Data do Pregão:	21/12/2018	Horário:	08:30
Descrição do Serviço: PORTEIRO 12 HORAS X 36 HORAS NOTURNAS			
▶ Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)			29/11/18
▶ Município:			Arapongas/PR
▶ Sindicato Vinculado:			SEAC/PR
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:			01/02/2018
▶ Número de meses de execução contratual:			12
▶ Tipo de serviço:			Porteiro
▶ Unidade de medida			Posto
▶ Quantidade total (em função da unidade de medida):			1
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA</b>			
1 Tipo de serviço:			Porteiro
2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5174-10
3 Salário Normativo da Categoria Profissional: 44 horas semanais			R\$ 1.576,00
4 Categoria profissional (vinculada a execução contratual)			Porteiro
5 Data base da categoria			fevereiro/2018
<b>MÓDULO 01 – Composição da Remuneração</b>			<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário Base 40 horas semanais - Cláusula 3ª CCT	R\$	1.576,00
B	Adicional de Periculosidade	R\$	-
C	Adicional de Insalubridade	R\$	-
D	Intrajornada	R\$	168,94
F	Adicional Noturno	R\$	157,68
G	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$	202,73
H	Reflexo	R\$	89,29
I	Outros (adicional de risco):	R\$	52,00
<b>Total</b>			<b>R\$ 2.246,64</b>
<b>MÓDULO 02 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>			<b>Valor (R\$)</b>
<b>Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>			
A	13º salário	8,33%	R\$ 173,07
B	Férias e Adicional de férias	12,10%	R\$ 251,40
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Adic. de Férias	7,44%	R\$ 154,58
<b>Total 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>			<b>R\$ 579,05</b>
<b>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições</b>			
A	INSS	20,00%	R\$ 415,54
B	Salário educação	2,50%	R\$ 51,94
C	SAT	2,64%	R\$ 54,85
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 31,17
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 20,78
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,47
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,16
H	FGTS	8,00%	R\$ 166,22
<b>Total de Encargos e Outras Contribuições</b>			<b>R\$ 757,11</b>
<b>Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários</b>			
A	Transporte - Cláusula 14ª da CCT	R\$	4,44
B	Vale alimentação + Assiduidade - Cláusula 13ª CCT	R\$	308,00
C	Benefício social familiar - Cláusula 16ª CCT	R\$	16,50
D	Assistência Médica - Cláusula 15ª CCT	R\$	54,00
F	Fundo de formação profissional - Cláusula 22ª da CC	R\$	16,50
<b>Total</b>			<b>R\$ 399,44</b>
<b>QUADRO RESUMO – MÓDULO 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>			<b>Valor (R\$)</b>
2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			R\$ 579,05
2.2 – GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 757,11
2.3 – Benefícios Mensais e Diários			R\$ 399,44
<b>Total</b>			<b>R\$ 1.735,60</b>
<b>MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão</b>			<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0,17%	R\$ 3,53
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,21
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,75%	R\$ 98,69
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 0,83
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,015%	R\$ 0,31
F	Multa FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,25%	R\$ 5,19
<b>Total</b>			<b>R\$ 108,76</b>
<b>MÓDULO 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			<b>Valor (R\$)</b>
<b>Submódulo 4.1 – Ausências Legais</b>			
A	Férias	0,11%	R\$ 2,29
B	Ausências Legais	1,66%	R\$ 34,49
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,42
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,70%	R\$ 0,62
E	Afastamento Maternidade - Impacto sobre 1/3 de férias	0,10%	R\$ 2,08
F	Reposição de Auxílio-doença	0,08%	R\$ 1,66
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente	5,46%	R\$ 15,14

H		Outros (especificar)				
Total				R\$	56,70	
<b>Submódulo 4.2 – Intra jornada</b>						
A		Intervalo para repouso ou alimentação		R\$	-	
Total				R\$	-	
<b>QUADRO RESUMO – MÓDULO 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>						
4.1 – Ausências Legais				R\$	56,70	
4.2 – Intra jornada				R\$	-	
Total				R\$	56,70	
<b>MÓDULO 05 – Insumos Diversos</b>						
				Valor (R\$)		
A	Uniformes/ Cláusula 32ª da CCT		R\$	83,60		
B	Equipamentos de proteção		R\$	4,53		
C	Materiais (discriminar)					
D	Equipamentos (discriminar)					
E	Crédito Pis e cofins		R\$	-		
Total				R\$	88,13	
<b>MÓDULO 06 – Custos Indireto, Tributos e Lucro</b>						
				Percentual (%)	VALOR	
A	Custos Indiretos			10,000000%	R\$	423,58
B	Lucro			7,3177600%	R\$	340,96
C		Tributos	Alíquota	11,25%	R\$	633,85
C.1. Tributos Federais		PIS:	1,65%			
		COFINS:	7,60%			
C.3. Tributos Municipais		ISSQN:	2,00%			
		OUTROS:				
		Outros tributos				
Total					R\$	1.398,39
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>						
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				Valor (R\$)		
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração		R\$	2.246,64		
B	MÓDULO 02 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$	1.735,60		
C	MÓDULO 03 – Provisão para Rescisão		R\$	108,76		
D	MÓDULO 04 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$	56,70		
E	MÓDULO 05 – Insumos Diversos		R\$	88,13		
Subtotal (A+B+C+D)				R\$	4.235,83	
F	MÓDULO 06 – Custos Indireto, Tributos e Lucro		R\$	1.398,39		
<b>Valor Total por Empregado</b>				R\$	<b>5.634,22</b>	
<b>QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS</b>						
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço	
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)	
Posto Porteiro	R\$ 5.634,22	02	R\$ 11.268,44	01	R\$ 11.268,44	
Valor mensal dos serviços					R\$ 11.268,44	
<b>VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b>						
DESCRIÇÃO				VALOR		
Valor proposto por posto				R\$	11.268,44	
Valor mensal do serviço				R\$	11.268,44	
Valor para 12 meses				R\$	135.221,28	



PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Número do Processo:	87/2018		
Número da Licitação:	PREGÃO PRESENCIAL 13/2018		
Data do Pregão:	21/12/2018	Horário:	08:30
Descrição do Serviço: AUXILIAR DE MANUTENÇÃO 44 HORAS SEMANAIS			
▶ Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)			21/12/18
▶ Município:			Arapongas/PR
▶ Sindicato Vinculado:			SEAC/PR
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:			01/02/2018
▶ Número de meses de execução contratual:			12
▶ Tipo de serviço:			Aux. manutenção
▶ Unidade de medida			Posto
▶ Quantidade total (em função da unidade de medida):			1
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA</b>			
1	Tipo de serviço:		Aux. manutenção
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional: 44 horas semanais		R\$ 1.576,00
4	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)		Aux. manutenção
5	Data base da categoria		fevereiro/2018
<b>MÓDULO 01 – Composição da Remuneração</b>			<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário Base 40 horas semanais - Cláusula 3ª CCT		R\$ 1.267,20
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Intrajornada		R\$ -
F	Adicional Noturno		R\$ -
G	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
H	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		R\$ -
I	Outros (adicional de risco) :		R\$ -
<b>Total</b>			<b>R\$ 1.267,20</b>
<b>MÓDULO 02 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>			<b>Valor (R\$)</b>
<b>Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>			
A	13º salário	8,33%	R\$ 105,56
B	Férias e Adicional de férias	12,10%	R\$ 153,33
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Adic. de Férias	7,44%	R\$ 94,28
<b>Total 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>			<b>R\$ 353,17</b>
<b>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições</b>			
A	INSS	20,00%	R\$ 253,44
B	Salário educação	2,50%	R\$ 31,88
C	SAT	2,64%	R\$ 33,45
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 19,01
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 12,67
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,60
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,53
H	FGTS	8,00%	R\$ 101,38
<b>Total de Encargos e Outras Contribuições</b>			<b>R\$ 461,77</b>
<b>Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários</b>			
A	Transporte - Cláusula 14ª da CCT		R\$ 69,17
B	Vale alimentação + Assiduidade - Cláusula 13ª CCT		R\$ 308,00
C	Benefício social familiar - Cláusula 16ª CCT		R\$ 16,50
D	Assistência Médica - Cláusula 15ª CCT		R\$ 54,00
F	Fundo de formação profissional - Cláusula 22ª da CC		R\$ 16,50
<b>Total</b>			<b>R\$ 464,17</b>
<b>QUADRO RESUMO – MÓDULO 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>			
2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			R\$ 353,17
2.2 – GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 461,77
2.3 – Benefícios Mensais e Diários			R\$ 464,17
<b>Total</b>			<b>R\$ 1.279,11</b>
<b>MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão</b>			<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0,17%	R\$ 2,15
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,13
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,75%	R\$ 60,19
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 0,51
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,015%	R\$ 0,19
F	Multa FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,25%	R\$ 3,17
<b>Total</b>			<b>R\$ 66,34</b>
<b>MÓDULO 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			<b>Valor (R\$)</b>
<b>Submódulo 4.1 – Ausências Legais</b>			
A	Férias	0,11%	R\$ 1,39
B	Ausências Legais	1,66%	R\$ 21,04
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,25
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,70%	R\$ 0,38
E	Afastamento Maternidade - Impacto sobre 1/3 de férias	0,10%	R\$ 1,27
F	Reposição de Auxílio-doença	0,08%	R\$ 1,01
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente	5,46%	R\$ 9,23

H Outros (especificar)		Total		R\$	34,57
Submódulo 4.2 – Intra jornada					
A Intervalo para repouso ou alimentação		Total		R\$	-
				R\$	-
<b>QUADRO RESUMO – MÓDULO 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>					
4.1 – Ausências Legais				R\$	34,57
4.2 – Intra jornada		Total		R\$	-
				R\$	34,57
<b>MÓDULO 05 – Insumos Diversos</b>					
				Valor (R\$)	
A Uniformes/ Cláusula 32ª da CCT				R\$	19,43
B Equipamentos de proteção				R\$	4,53
C Materiais (discriminar)					
D Equipamentos (discriminar)					
E Crédito Pis e cofins				R\$	-
		Total		R\$	23,96
<b>MÓDULO 06 – Custos Indireto, Tributos e Lucro</b>					
A Custos Indiretos		Percentual (%)		VALOR	
		10,0000000%		R\$	267,12
B Lucro		7,3100000%		R\$	214,79
C Tributos		Alíquota			
C.1. Tributos Federais		PIS:		1,65%	
		COFINS:		7,60%	
		OUTROS:		11,25%	
C.3. Tributos Municipais		ISSQN:		2,00%	
		OUTROS:			
Outros tributos				R\$	399,71
		Total		R\$	881,62
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				Valor (R\$)	
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração				R\$	1.267,20
B MÓDULO 02 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$	1.279,11
C MÓDULO 03 – Provisão para Rescisão				R\$	66,34
D MÓDULO 04 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$	34,57
E MÓDULO 05 – Insumos Diversos				R\$	23,96
Subtotal (A+B+C+D)				R\$	2.671,18
F MÓDULO 06 – Custos Indireto, Tributos e Lucro				R\$	881,62
<b>Valor Total por Empregado</b>				R\$	<b>3.552,80</b>
<b>QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS</b>					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto Auxiliar de manutenção	R\$ 3.552,80	01	R\$ 3.552,80	01	R\$ 3.552,80
Valor mensal dos serviços					R\$ 3.552,80
<b>VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b>					
DESCRIÇÃO				VALOR	
Valor proposto por posto				R\$	3.552,80
Valor mensal do serviço				R\$	3.552,80
Valor para 12 meses				R\$	42.633,60



PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Número do Processo:	87/2018		
Número da Licitação:	PREGÃO PRESENCIAL 13/2018		
Data do Pregão:	21/12/2018	Horário:	08:30
Descrição do Serviço: SUPERVISOR 44 HORAS SEMANAIS			
▶ Data de apresentação da proposta: (dia/mês/ano)	21/12/18		
▶ Município:	Arapongas/PR		
▶ Sindicato Vinculado:	SEAC/PR		
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:	01/02/2018		
▶ Número de meses de execução contratual:	12		
▶ Tipo de serviço:	Supervisor		
▶ Unidade de medida	Posto		
▶ Quantidade total (em função da unidade de medida):	1		
<b>DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA</b>			
1	Tipo de serviço:	Supervisor	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4101-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional: 44 horas semanais	R\$ 1.576,00	
4	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Supervisor	
5	Data base da categoria	fevereiro/2018	
<b>MÓDULO 01 – Composição da Remuneração</b>			<b>Valor (R\$)</b>
A	Salário Base 40 horas semanais - Cláusula 3ª CCT	R\$	1.928,00
B	Adicional de Periculosidade	R\$	-
C	Adicional de Insalubridade	R\$	-
D	Intrajornada	R\$	-
F	Adicional Noturno	R\$	-
G	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$	-
H	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado	R\$	-
I	Outros (adicional de risco) :	R\$	-
Total			R\$ 1.928,00
<b>MÓDULO 02 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>			<b>Valor (R\$)</b>
<b>Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>			
A	13º salário	8,33%	R\$ 160,60
B	Férias e Adicional de férias	12,10%	R\$ 233,29
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Adic. de Férias	7,44%	R\$ 143,44
Total 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			R\$ 537,33
<b>Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições</b>			
A	INSS	20,00%	R\$ 385,60
B	Salário educação	2,50%	R\$ 48,20
C	SAT	2,64%	R\$ 50,90
D	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 28,92
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 19,28
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,57
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,88
H	FGTS	8,00%	R\$ 154,24
Total de Encargos e Outras Contribuições			R\$ 702,56
<b>Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários</b>			
A	Transporte - Cláusula 14ª da CCT	R\$	29,52
B	Vale alimentação + Assiduidade - Cláusula 13ª CCT	R\$	308,00
C	Benefício social familiar - Cláusula 16ª CCT	R\$	16,50
D	Assistência Médica - Cláusula 15ª CCT	R\$	54,00
F	Fundo de formação profissional - Cláusula 22ª da CC	R\$	16,50
Total			R\$ 424,52
<b>QUADRO RESUMO – MÓDULO 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>			<b>Valor (R\$)</b>
2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			R\$ 537,33
2.2 – GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 702,56
2.3 – Benefícios Mensais e Diários			R\$ 424,52
Total			R\$ 1.664,41
<b>MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão</b>			<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0,17%	R\$ 3,28
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	R\$ 0,19
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,75%	R\$ 91,58
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	R\$ 0,77
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,015%	R\$ 0,29
F	Multa FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,25%	R\$ 4,82
Total			R\$ 100,93
<b>MÓDULO 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			<b>Valor (R\$)</b>
<b>Submódulo 4.1 – Ausências Legais</b>			
A	Férias	0,11%	R\$ 2,12
B	Ausências Legais	1,66%	R\$ 32,00
C	Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,39
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,70%	R\$ 0,58
E	Afastamento Maternidade - Impacto sobre 1/3 de férias	0,10%	R\$ 1,93
F	Reposição de Auxílio-doença	0,08%	R\$ 1,54
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente	5,46%	R\$ 14,05

H Outros (especificar)		Total		R\$	52,61
Submódulo 4.2 – Intra jornada					
A Intervalo para repouso ou alimentação		Total		R\$	-
QUADRO RESUMO – MÓDULO 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4.1 – Ausências Legais		Total		R\$	52,61
4.2 – Intra jornada		Total		R\$	-
MÓDULO 05 – Insumos Diversos					
A Uniformes/ Cláusula 32ª da CCT		Total		R\$	31,08
B Equipamentos de proteção		Total		R\$	4,53
C Materiais (discriminar)		Total		R\$	-
D Equipamentos (discriminar)		Total		R\$	-
E Crédito Pis e cofins		Total		R\$	35,61
MÓDULO 06 – Custos Indireto, Tributos e Lucro					
A Custos Indiretos		Percentual (%)		VALOR	
		10,0000000%		R\$	378,16
B Lucro		7,3104124%		R\$	304,09
C Tributos		Aliquota		VALOR	
C.1. Tributos Federais		PIS: 1,65%		14,25%	R\$ 741,80
		COFINS: 7,60%			
C.3. Tributos Municipais		ISSQN: 5,00%			
Outros tributos		OUTROS:			
Total		Total		R\$	1.424,05
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Total		Valor (R\$)	
A MÓDULO 01 – Composição da Remuneração		Total		R\$	1.928,00
B MÓDULO 02 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Total		R\$	1.664,41
C MÓDULO 03 – Provisão para Rescisão		Total		R\$	100,93
D MÓDULO 04 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		Total		R\$	52,61
E MÓDULO 05 – Insumos Diversos		Total		R\$	35,61
Subtotal (A+B+C+D)		Total		R\$	3.781,56
F MÓDULO 06 – Custos Indireto, Tributos e Lucro		Total		R\$	1.424,05
Valor Total por Empregado		Total		R\$	5.205,61
QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço	Valor proposto por empregado	Quantidade de Empregados por posto	Valor proposto por posto	Qtde de postos	Valor total do serviço
(A)	(B)	(C)	(D) = (B) x (C)	(E)	(F) = (D) x (E)
Posto Supervisor	R\$ 5.205,61	01	R\$ 5.205,61	01	R\$ 5.205,61
Valor mensal dos serviços					R\$ 5.205,61
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA					
DESCRIÇÃO					VALOR
Valor proposto por posto					R\$ 5.205,61
Valor mensal do serviço					R\$ 5.205,61
Valor para 12 meses					R\$ 62.467,32



## CÂMARA MUNICIPAL DE ARAPONGAS

## ANEXO IV

## PLANILHA ESTIMADA DOS UNIFORMES

**SERVENTE/FEMININO**

Descrição	Qtde Anual	Cor	Valor Unitário	Valor Anual
Camiseta manga curta, em Malha Poliviscose, composição 33% de viscose e 67% poliéster	16	A escolha da empresa	R\$ 16,54	R\$ 264,64
Calça, em helança, composição 100% poliéster	16	Preta	R\$ 14,30	R\$ 228,80
<b>TOTAL</b>				<b>R\$ 493,44</b>
<b>TOTAL UNITÁRIO MENSAL</b>				<b>R\$ 41,12</b>

**COPEIRA/FEMININO**

Descrição	Qtde Anual	Cor	Valor Unitário	Valor Anual
Camiseta manga curta, em Malha Poliviscose, composição 33% de viscose e 67% poliéster	4	A ESCOLHA DA EMPRESA	R\$ 19,85	R\$ 79,40
Camisa manga curta, tecido Toyobo, composição 50% algodão, 50% poliéster	4	A ESCOLHA DA EMPRESA	R\$ 44,54	R\$ 178,16
Colete, tecido Oxford, composição 100% poliéster.	4	Preta	R\$ 35,75	R\$ 143,00
Calça, tecido Oxford, composição 100% poliéster.	4	Preta	R\$ 24,75	R\$ 99,00
Camiseta manga curta, em Malha Poliviscose, composição 33% de viscose e 67% poliéster	4	Preta	R\$ 19,85	R\$ 79,40
<b>TOTAL</b>				<b>R\$ 578,96</b>
<b>TOTAL UNITÁRIO MENSAL</b>				<b>R\$ 48,25</b>

**PORTEIRO/MASCULINO**

Descrição	Qtde Anual	Cor	Valor Unitário	Valor Anual
Camisa manga longa, tecido Toyobo, composição 50% algodão, 50% poliéster.	12	A ESCOLHA DA EMPRESA	R\$ 30,25	R\$ 363,00
Camisa manga curta, tecido Toyobo, composição 50% algodão, 50% poliéster	12	A ESCOLHA DA EMPRESA	R\$ 28,05	R\$ 336,60
Calça, tecido Oxford, composição 100% poliéster.	12	Preta	R\$ 25,30	R\$ 303,60
<b>TOTAL</b>				<b>R\$ 1.003,20</b>
<b>TOTAL UNITÁRIO MENSAL</b>				<b>R\$ 83,60</b>

**SUPERVISOR/FEMININO OU MASCULINO**

Descrição	Qtde Anual	Cor	Valor Unitário	Valor Anual
Camiseta manga longa, tecido Toyobo, composição 50% algodão, 50% Poliester	4	A ESCOLHA DA EMPRESA	R\$ 30,25	R\$ 121,00
Camiseta manga curta, tecido Toyobo, composição 50% algodão, 50% Poliester	4	A ESCOLHA DA EMPRESA	R\$ 28,05	R\$ 112,20
Calça, tecido oxford composição 100% poliéster	4	Preta	R\$ 65,18	R\$ 260,72
<b>TOTAL</b>				<b>R\$ 372,92</b>
<b>TOTAL UNITÁRIO MENSAL</b>				<b>R\$ 31,08</b>

**AUXILIAR MANUTENÇÃO**

Descrição	Qtde Anual	Cor	Valor Unitário	Valor Anual
Camiseta manga curta, em Malha Poliviscose, composição 33% de viscose e 67% poliéster	4	A ESCOLHA DA EMPRESA	R\$ 30,25	R\$ 121,00
Calça, tecido Oxford, composição 100% poliéster	4	Preta	R\$ 28,05	R\$ 112,20
<b>TOTAL</b>				<b>R\$ 233,20</b>
<b>TOTAL UNITÁRIO MENSAL</b>				<b>R\$ 19,43</b>

Curitiba (PR), 21 de dezembro de 2018

## CÂMARA MUNICIPAL DE ARAPONGAS

## ANEXO V

## PLANILHA ESTIMADA DE EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA (EPI'S)

Item	Descrição	Qtde Anual	Valor Unitário	Valor Anual
1	Óculos de proteção- Óculos de segurança, constituído de um arco de material plástico preto com um pino central duas fendas nas extremidades, utilizadas para o encaixe de visor de policarbonato, cor incolor.	5	R\$ 7,50	R\$ 37,50
2	Luvas confeccionada em látex, no tamanho P, M, G.	60	R\$ 3,30	R\$ 198,00
3	Sapato profissional antiderrapante (feminino). Feito em material EVA com solado em borracha antiderrapante.	12	R\$ 20,88	R\$ 250,56
4	Avental profissional feminino, na cor preta em material brim e fibra sintética	6	R\$ 9,49	R\$ 56,94
<b>TOTAL</b>				<b>R\$ 543,00</b>
<b>TOTAL UNITÁRIO MENSAL</b>				<b>R\$ 45,25</b>
<b>TOTAL FUNC.</b>				<b>R\$ 4,53</b>



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAPONGAS

ANEXO VI

PLANILHA ESTIMADA DE PRODUTOS/MATERIAIS DE LIMPEZA

Item	Descrição	Marca	Quantidade	Valor Unitário	Valor total mensal	Valor Anual
1	Saco de lixo preto, reforçado, de polietileno com capacidade de 30 litros, na medida 59x62 cm. (unidade)	Pavão	5000	R\$ 0,07	R\$ 29,17	R\$ 350,00
2	Saco de lixo preto, reforçado, de polietileno com capacidade de 100 litros, na medida 80cmx105cm. (unidade)	Pavão	4000	R\$ 0,14	R\$ 46,67	R\$ 560,00
3	Detergente líquido, tensoativos aniônicos, sequestrantes, derivado de isotiazolinona espessantes 15 de fragrância e água – componente ativo: linear al16quil benzeno, sulfonato de sódio, contendo tensoativos biodegradáveis testado dermatologicamente, produto notificado na ANVISA. Embalagem de 500 ml. (unidade)	Bombril	450	R\$ 1,24	R\$ 46,50	R\$ 558,00
4	Limpador de uso geral sem cloro, composição: Alquil, benzeno, sulfato de sódio, lauril, sulfonato de sódio, coadjuvantes, sequestrante, fragrância, solvente e água. Embalagem de 500ml. (unidade)	Veja	480	R\$ 3,49	R\$ 139,60	R\$ 1.675,20
5	Limpador de carpetes e tapetes composição: Lauril, sulfato de sódio, coadjuvantes, corante, conservante, fragrância e veículo, com 500 ml. (unidade)	Vanish	150	R\$ 8,03	R\$ 100,38	R\$ 1.204,50
6	Limpador multi uso limpeza pesada com docedil benzeno, sulfantado de sódio, tensoativo não iônico, coadjuvantes, solubilizante, sequestrante, éter glicídico, álcool, corante, água. Embalagem de 500 ml. (unidade)	Veja	360	R\$ 3,49	R\$ 104,70	R\$ 1.256,40
7	Limpador multiuso com cloro ativo docedil benzeno, sulfantado de sódio, tensoativo não iônico, coadjuvantes, solubilizante, sequestrante, éter glicídico, álcool, corante, água. Embalagem de 500 ml. (unidade)	Blanco	300	R\$ 4,96	R\$ 124,00	R\$ 1.488,00
8	Desengordurante multiuso, máxima remoção de gordura, tensoativo solvente, alcalinizantes, preservantes, sequestrantes, corantes, essência e água. Embalagem de 500 ml. (unidade)	Veja	100	R\$ 7,80	R\$ 65,00	R\$ 780,00
9	Álcool etílico hidratado, recomendado para a limpeza doméstica, 46 % inpm. Aprovado pelo Inmetro. Embalagem de 1 litro. (unidade)	Da ilha	50	R\$ 3,00	R\$ 12,50	R\$ 150,00
10	Lustra móveis com silicone, ceras naturais emulsificantes, sequestrantes, solvente petróleo, perfume e água. Embalagem de 500 ml. (unidade)	Destac	60	R\$ 6,52	R\$ 32,60	R\$ 391,20
11	Água sanitária hipoclorito de sódio, hidróxido de sódio, cloreto de sódio, água, teor de cloro ativo mínimo: 2% (p/p). Embalagem de 1 litro. (unidade)	Qboa	560	R\$ 2,07	R\$ 96,60	R\$ 1.159,20
12	Desinfetante para uso geral, ação bactericida e germicida, desinfeta, limpa, perfuma, componente ativo: o-benzil p-clorofenol a 70% 1,2857. Embalagem de 2 litros. (unidade)	Pinho Sol	300	R\$ 12,58	R\$ 314,50	R\$ 3.774,00
13	Sabão de ácidos graxos, sebo, de soja, cloreto de sódio, glicerina, silicato de sódio e água. Embalagem pacote de 05 unidades de 200gr.	Rio	10	R\$ 1,73	R\$ 1,44	R\$ 17,30
14	Saponáceo cremoso limpeza profunda princípio ativo: alquil, benzeno, sulfonato de sódio. Composição: princípio ativo, tensoativo aniônico (ácido láurico), tensoativo não iônico, (álcool graxo etoxilado), abrasivo, coadjuvantes, atenuador de espuma, 1,2 benzoatiazolin-3- ONA, fragrância e água, contém tensoativos biodegradáveis	Sany	200	R\$ 3,00	R\$ 50,00	R\$ 600,00
15	Limpa vidros, composição: Lauril, éter, corante, água, sulfato de sódio, embalagem de 500ml. (unidade)	Veja	240	R\$ 2,49	R\$ 49,80	R\$ 597,60
16	Polidor para metais finos: prata, metais delicados e aço inox. Composição: Agentes de polimento, solvente de petróleo, Oleína, Amônia e Perfume. Embalagem com 200 ml (unidade)	Scotch-Brite	20	R\$ 19,25	R\$ 32,08	R\$ 385,00
<b>VALOR TOTAL ANUAL</b>					<b>R\$ 1.245,54</b>	<b>R\$ 14.946,40</b>
<b>VALOR POR SERVENTE</b>						<b>R\$ 311,39</b>

Curitiba (PR), 21 de dezembro de 2018

CÂMARA MUNICIPAL DE ARAPONGAS

ANEXO VI

PLANILHA ESTIMADA DE UTENSÍLIOS/EQUIPAMENTOS

Item	Descrição	Marca	Quantidade	Valor Unitário	Valor mensal	Valor Anual
1	Fibra abrasiva para limpeza em nylon, tamanho 102x260mm, cor verde, espessura aproximadamente 2,4 cm, pacote c/ 10 unidades. Produto Nacional.	3M	400	R\$ 1,93	R\$ 64,33	R\$ 772,00
2	Fibra em poliéster branca, resina a prova de água, antiaderente para limpeza de superfícies delicadas, como porcelanas, vidros, cristais etc. medindo 52,5x25x27 cm aproximadamente, espessura 1,2 cm unidade	Fibra branca 230 x 102 mm 3M	200	R\$ 5,56	R\$ 92,67	R\$ 1.112,00
3	Suporte para utilização de fibras abrasivas de limpeza em pisos e paredes com junção articulada, através de mola e trava com dimensões de 95X230 mm aproximadamente. (unidade)	Bettanin	2	R\$ 22,99	R\$ 3,83	R\$ 45,98
4	Rodo de alumínio/ cabo de madeira revestido de plástico, medindo aproximadamente 1,20 cm de comprimento, base medindo 40 cm, material de secar em EVA. (unidade)	Nycoplast	5	R\$ 15,09	R\$ 6,29	R\$ 75,45
5	Rodo de alumínio/ cabo de madeira revestido de plástico, medindo aproximadamente 1,20 cm de comprimento, base medindo 80 cm, material de secar em EVA. (unidade)	Cepa	3	R\$ 19,56	R\$ 4,89	R\$ 58,68
6	Rodo plástico de alta qualidade com borracha dupla em EVA, e garras na parte superior para fixar o pano, cabo em madeira plastificado medindo aproximadamente 1,20 cm. Base medindo 40 cm. (unidade)	Incavas	15	R\$ 8,25	R\$ 10,31	R\$ 123,75
7	Vassoura multiuso, com cerdas plumadas, em nylon, com cabo encapado, de aproximadamente 1,20m. (unidade)	Varrebem	10	R\$ 2,88	R\$ 2,40	R\$ 28,80
8	Lã de aço para limpeza de superfícies com sujeiras difíceis e polimento de objetos de alumínio, principalmente utensílios domésticos. Pacote com 08 unidades.	Bombril	100	R\$ 1,30	R\$ 10,83	R\$ 130,00
9	Flanela, 90% algodão no mínimo, tamanho 38x58cm aproximadamente, de boa qualidade.	Martim Panos	150	R\$ 1,09	R\$ 13,63	R\$ 163,50
10	Saco de algodão cru, 100% algodão 80x50cm aproximadamente de boa qualidade	Martim Panos	210	R\$ 2,19	R\$ 38,33	R\$ 459,90
11	Balde plástico em polipropileno virgem capacidade 15 litros aproximadamente, com alça reforçada, de boa qualidade. (unidade)	Canada	8	R\$ 3,30	R\$ 2,20	R\$ 26,40
12	Escova sanitária com cerdas bicolores em formato circular, com suporte plástico de polipropileno, medindo 34,5x12 cm aproximadamente. (unidade)	Saniprin	3	R\$ 3,68	R\$ 0,92	R\$ 11,04
13	Espinha dupla face multiuso, composição: Poliuretano com bactericida e fibra sintética com abrasivo, embalagem com 03 unidades, tamanho: 75x110 mm	Scotch Brite	400	R\$ 1,73	R\$ 57,67	R\$ 692,00
14	Escada com 06 degraus, fabricada em alumínio com peças plásticas em Polipropileno. Estrutura em tubo retangular, que garante maior estabilidade. Com travamento automático na plataforma superior. Pés e degraus antiderrapantes. Equipada com fita de segurança. Dobrável. Capacidade de peso: 120Kg	Bralimpia	1	R\$ 93,50	R\$ 7,79	R\$ 93,50
15	Mangueira 1/2 polegada para jardim, com 30 metros de comprimento, flexível e de baixa dureza. Com 3 camadas distintas: A camada interna e camada externa feita em PVC. A camada intermediária em poliéster trançado. Com engate rosqueado e esguicho com jato regulável.	Portoplás	1	R\$ 115,50	R\$ 9,63	R\$ 115,50
16	Enceradeira industrial com escova 350 mm Motor Elétrico (HP): 0,75 Tensão (V): 110/220 Capacidade Operacional: 1.500 m2 Dimensões (diâmetro x altura): 350mm x 1100 mm aproximadamente.	Cleaner	1	R\$ 605,00	R\$ 50,42	R\$ 605,00
17	Aspirador de Pó. Potência Elétrica: 1600W, Tensão 127V Motor: Universal Capacidade Recipiente: 20L Dimensões Produto (C.L.A): 35x34,5x42,5 cm aproximadamente. Acessórios: Bico canto e escova Mangueira de 1,5 m2 extensores de plástico Bico múltiplo com acessório para carpetes, piso frio ou rodo Componentes: Cabo elétrico 2,5 m Alça Roda Encaixe para acessórios Bocal de sopro Filtro	Alfa Pro	1	R\$ 244,75	R\$ 20,40	R\$ 244,75
18	Disco para enceradeira 350 para lavar (unidade)	Bettanin	2	R\$ 9,74	R\$ 1,62	R\$ 19,48
19	PLACA DE SINALIZAÇÃO	Bralimpia	4	R\$ 28,60	R\$ 9,53	R\$ 114,40
20	Lavadora de Alta Pressão. Especificações Técnicas: Potência: 1,5kW Tensão: 110V mono Vazão: 400l/h Dimensão: 570X320X330 mm, aproximadamente	Alfa Pressure	1	R\$ 962,50	R\$ 80,21	R\$ 962,50
<b>VALOR TOTAL</b>					<b>R\$ 487,90</b>	<b>R\$ 5.854,83</b>
<b>VALOR POR SERVIÇO</b>						<b>R\$ 121,88</b>

#REF!



CÂMARA MUNICIPAL DE ARAPONGAS  
PREGÃO PRESENCIAL N.º 13/2018  
MEMORIAL DE CÁLCULO

SALÁRIOS:	SINDICATO	DATA BASE:
Servente	SEAC/PR	01/02/2018
Copeira	SEAC/PR	01/02/2018
Porteiro	SEAC/PR	01/02/2018
Auxiliar de manutenção	PISO Sinduscon demais benefícios SEAC/PR (categoria preponderante)	01/02/2018
Supervisor	SEAC/PR	01/02/2018

VALE TRANSPORTE	VALOR VT UNITÁRIO	QUANT. POR DIA	QUANT. DIAS MÊS	SUBTOTAL	8% SALÁRIO	VALOR TOTAL
Servente	R\$ 3,30	2	22	R\$ 145,20	R\$ 70,20	R\$ 75,00
Copeira	R\$ 3,30	2	22	R\$ 145,20	R\$ 72,48	R\$ 72,72
Porteiro	R\$ 3,30	2	22	R\$ 145,20	R\$ 94,56	R\$ 50,64
Porteiro 12x36	R\$ 3,30	2	15	R\$ 99,00	R\$ 94,56	R\$ 4,44
Auxiliar de manutenção	R\$ 3,30	2	22	R\$ 145,20	R\$ 76,03	R\$ 69,17
Supervisor	R\$ 3,30	2	22	R\$ 145,20	R\$ 115,68	R\$ 29,52

VALE ALIMENTAÇÃO	VALOR MENSAL	ASSIDUIDADE	SUBTOTAL	DESCONTO 20%	TOTAL
Cláusula 13ª	R\$ 346,50	R\$ 38,50	R\$ 385,00	R\$ 77,00	R\$ 308,00

ENCARGOS SOCIAIS				
MÓDULO 02 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		%	Fundamentação	Metodologia de cálculo
Submódulo 2.1 – 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		8,33%	Previsto no Decreto 57.155, de 1965.	% Remuneração
A	13ª salário	12,10%	Previsto no art. 7º da Constituição Federal	% Remuneração
B	Férias e Adicional de férias	7,44%		% Remuneração
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13ª salário e Adic. de Férias			
<b>Total 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>				

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições				
		%	Fundamentação	Metodologia de cálculo
A	INSS	20,00%	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.	% (Remuneração)
B	Salário educação	2,50%	Constituição Federal de 1988. (Art. 212 § 5º)	% (Remuneração)
C	SAT	2,64%	Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991. (Art. 22, Inciso II, alíneas "b" e "c")	3% SAT * 0,8815 FAP * (Remuneração)
D	SESI ou SESCO	1,50%	Art. 3º, Lei nº 8.036/90.	% (Remuneração)
E	SENAI ou SENAC	1,00%	Decreto nº 2.318/86.	% (Remuneração)
F	SEBRAE	0,60%	Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90.	% (Remuneração)
G	INCRA	0,20%	Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70.	% (Remuneração)
H	FGTS	8,00%	Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.	% (Remuneração)

MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão				
		%	Fundamentação	Metodologia de cálculo
A	Aviso Prévio Indenizado	0,17%	art. 487 § 1º da CLT.	((1/12) x 0,02 x 100 = 0,17%. %* Remuneração
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,01%	Jurisprudência - TCU (Acórdão 2.217/2010)	% Remuneração
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,75%	Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 18 § 1º)	% Remuneração
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,04%	TCU (Acórdão 3.006/2010)	((7/30)/12) x 0,02 x 100 = 0,04%. %* Remuneração
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,015%	TCU (Acórdão 3.006/2010)	% Remuneração
F	Multa FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,25%	TCU (Acórdão 3.006/2010)	% Remuneração

MÓDULO 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
		%	Fundamentação	Metodologia de cálculo
<b>Submódulo 4.1 – Ausências Legais</b>				
A	Férias	0,11%	CLT (Art. 129 e 130)	% Remuneração
B	Ausências Legais	1,66%	CLT (Art. 131 inciso III, Art. 201 inciso I e Art. 476)	(1/30)/12 x 100 = 1,66%. %* Remuneração
C	Licença paternidade	0,02%	Constituição Federal de 1998	((5/30)/12) x 0,015 x 100 = 0,02%. %* Remuneração
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	CLT (Art. 131 inciso III e Art. 201 inciso I)	((15/30)/12) x 0,0078 x 100 = 0,03%. %* Remuneração
E	Afastamento Maternidade	0,10%	Acórdão 1.753/2008	% Remuneração
F	Reposição de Auxílio-doença	0,06%	CLT (Art. 131 inciso III, Art. 201 inciso I e Art. 476)	% Remuneração
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Custo de Reposição Prof. Ausente	5,46%		soma de todos itens do módulo
H	Outros (especificar)			

TRIBUTOS	%	FUNDAMENTAÇÃO	METODOLOGIA
PIS	1,65%	Lei 10.637/2002	Total Fatura * %
CÓFINS	7,60%	Lei 10.833/2003	Total Fatura * %
ISS	2,00% M.O/ 5% limpeza	LEI COMPLEMENTAR Nº 002, DE 17 DE DEZEMBRO DE 2009	Total Fatura * %